



ROMÂNIA PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CLUJ-NAPOCA

ANUNȚ

Primăria municipiului Cluj-Napoca organizează **examen de promovare în grade sau trepte a personalului contractual** din cadrul instituției.

Probele stabilite pentru examen:

a) *probă scrisă sau probă practică**, după caz;

**Proba practică se susține în cazul funcțiilor contractuale la care este necesară verificarea abilităților practice*

Se pot prezenta la probă scrisă sau la proba practică, după caz, numai candidații ale căror dosare de examen au fost declarate admise.

Fiecare dintre cele două probe, respectiv proba scrisă sau proba practică, după caz, vor fi notate cu un punctaj maxim de până la 100 de puncte. Punctajul minim de promovare este de 50 de puncte.

Condițiile de desfășurare a examenului:

- Pentru înscrierea la examen, candidații trebuie să fi obținut calificativul „foarte bine” la evaluarea performanțelor profesionale individuale, cel puțin de 2 ori în ultimii 3 ani, în care aceștia s-au aflat în activitate;
- Să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul/treapta din care promovează;
- Promovarea personalului contractual în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Data, ora și locul organizării probelor:

- *proba scrisă: 13.06.2018, ora 10.00, Sala de sticlă a Primăriei municipiului Cluj-Napoca;*

Bibliografia de examen în baza propunerilor compartimentelor de muncă, se regăsește atașat prezentului anunț.

Dosarul de examen se va depune până la data de **07.06.2018**, la registratura generală a instituției (str. Moșilor, nr. 7) și va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la examen;
- b) referatul de evaluare întocmit de șeful ierarhic;
- c) rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 3 ani.
- d) adeverință eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional sau în treapta profesională din care se promovează (minim 3 ani, conform art. 31 alin. 6 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare).

Afișat astăzi, 29.05.2018.

**Bibliografia propusă de către compartimentele de specialitate
pentru examenul de promovare în grade sau trepte profesionale,
a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului
municipiului Cluj-Napoca**

I. Direcția Generală Comunicare, dezvoltare locală și management proiecte

Serviciul Relații comunitare și turism

1. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 477/2004, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Ordonanța Guvernului nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Ordinul nr. 1096/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acreditarea centrelor naționale de informare și promovare turistică, actualizat.

II. Direcția Generală Poliția Locală

Direcția Ordine Publică și Trafic Rutier

Serviciul Pază

1. Legea nr. 53/2003, Codul muncii, republicată, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 155/2010 a Poliției Locale, republicată, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
3. HG nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului cadru de organizare a Poliției Locale, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 477/2004, privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, actualizată cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.