

ANUNȚ

S.C. Cluj Innovation Park S.A. anunță organizarea evaluării/selecției candidaților pentru funcțiile de Director General, Director Comercial, Director Economic și de Director Tehnic în cadrul S.C. Cluj Innovation Park S.A., în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

CONDIȚII GENERALE ȘI SPECIFICE:

I.1 Condiții generale:

- ◆ cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- ◆ cunoașterea limbii române;
- ◆ cunoașterea cel puțin a unei limbi străine de largă circulație;
- ◆ stare de sănătate corespunzătoare, atestată pe bază de documente medicale valabile;
- ◆ capacitate deplină de exercițiu;
- ◆ persoanele candidate să nu fie incapabile, potrivit legii, ori să nu fi fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiunile prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute la art. 143-145 din Legea nr. 85/2006 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare.

I.2 Condiții specifice:

A. Pentru postul de Director General:

- ◆ studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;
- ◆ experiență relevantă, în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori a unor societăți comerciale profitabile din domeniul de activitate al societății, inclusiv a unor societăți comerciale din sectorul privat.

B. Pentru postul de Director Comercial:

- ◆ studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;
- ◆ minim **8 ani** activitate în domeniul comercial, din care minim **5 ani** experiență managerială în cadrul unor societăți comerciale, regii autonome sau instituții publice.

C. Pentru postul de Director Economic:

- ◆ studii superioare economice absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- ◆ minim **8 ani** activitate în domeniul contabilitate sau financiar din care minim **5 ani** experiență managerială în cadrul unor societăți comerciale, regii autonome sau instituții publice.

D. Pentru postul de Director Tehnic:

- ◆ studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalentă;
- ◆ experiență relevantă în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori a unor societăți comerciale profitabile din domeniul de activitate al regiei autonome, inclusiv a unor societăți comerciale din sectorul privat.

II. Criterii de evaluare si selecție a candidaților:

- ◆ experiență în managementul unor întreprinderi publice/regii autonome/societăți comerciale;
- ◆ capacitate de analiză și sinteză, creativitate și spirit de inițiativă;
- ◆ abilități de comunicare;
- ◆ orientare către rezultate;
- ◆ capacitate de luare a deciziei și asumarea răspunderii ;
- ◆ capacitate de organizare și de coordonare.

DOCUMENTE NECESARE PENTRU DEPUNEREA CANDIDATURII:

- ◆ Opis;
- ◆ Scrisoare de intenție;
- ◆ CV în format Europass;
- ◆ Cazier judiciar;
- ◆ Cazier fiscal;
- ◆ Copie act identitate;
- ◆ Copii conforme cu originalul după acte de studii;
- ◆ Documente doveditoare a experienței manageriale / copie carte de muncă;
- ◆ Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate.
- ◆ Declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a se procesa datele sale personale în scopul procedurii de recrutare și selecție;
- ◆ Proiect al unui plan de management strategic al societății (maximum 2 pagini) care va fi susținut în cadrul interviului.

Selecția și evaluarea candidaților se va efectua în două etape succesive, după cum urmează:

1. evaluarea eligibilității dosarelor și a ofertei manageriale;
2. susținerea interviurilor de către candidații selectați.

Nota finală a candidaților se obține prin media aritmetică dintre nota obținută la evaluarea dosarului și cea obținută la interviu, nota minimă de promovare pentru fiecare dintre etapele prevăzute fiind 7. Se vor prezenta la următoarea probă numai candidații care au fost declarați admiși la proba precedentă.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al S.C. Cluj Innovation Park S.A.

Candidaturile:

Candidaturile și documentele solicitate se vor depune până la data de **09.06.2014**, ora 12:00, la Registratura Primăriei mun. Cluj-Napoca, str. Moșilor nr. 7, Cluj-Napoca. Candidații vor primi un număr de înregistrare și data depunerii candidaturii.

Dosarul pentru candidatură va avea menționat: "Candidatura pentru funcția de Director General / Director Comercial / Director economic / Director Tehnic al **S.C. Cluj Innovation Park S.A.**, după caz, precum și numele.

Rezultatul selecției dosarelor se va publica în data de **10.06.2014** la afișierul primăriei și pe site-ul www.primariaclujnapoca.ro.

Candidații declarați admiși la etapa de selecție a dosarelor vor fi evaluați în cadrul unui interviu care se va desfășura la sediul Primăriei din str. Moșilor nr. 1-3, Cluj-Napoca, în data de **11.06.2014**.