

**R O M Â N I A**  
**JUDETUL CLUJ**  
**MUNICIPIUL CLUJ-NAPOCA**

Compartimentul pentru monitorizarea managementului  
regiilor autonome și întreprinderilor comerciale din  
subordinea Consiliului local  
Nr. 81.863/44.10/16.02.2017

**SCRISOARE DE AȘTEPTĂRI**  
**privind selecția unui membru în Consiliul de administrație al**  
**Regiei Autonome a Domeniului Public Cluj-Napoca**

Întocmită în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, aprobată prin Legea nr. 111/2016, precum și cu prevederile H.G. nr. 722/2016 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011.

Cuprins:

|  |   |
|--|---|
| 1. Viziunea acționarilor asupra obiectivelor de dezvoltare a companiei ..... | 3 |
| 2. Clasificarea RADP .....   | 3 |
| 3. Revizuirea strategiei corporative .....                                   | 4 |
| 4. Analiza prognozei economice .....   | 4 |
| 5. Schimbări legislative și de reglementare așteptate .....                  | 4 |
| 6. Analiza post-investiții .....   | 4 |
| 7. Aport suplimentar de capital .....  | 4 |
| 8. Calitatea și siguranța serviciilor .....                                  | 5 |
| 9. Etică și integritate .....  | 5 |
| 10. Rezultate strategice pentru perioada 2014-2018 .....                     | 5 |
| 11. Comunicare și raportare .....  | 6 |
| 12. Remunerația .....  | 6 |

Prin prezenta scrisoare de așteptări, Municipiul Cluj-Napoca, prin Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca, în calitate de Autoritate Publică Tutelară a întreprinderii publice Regia Autonomă a Domeniului Public Cluj-Napoca, stabilim așteptările pe care le avem cu privire la rezultatele care trebuie obținute în urma implementării Planului de Administrare a Regia Autonomă a Domeniului Public Cluj-Napoca în termen de 4 ani, în intervalul de timp 2014-2018.

Regia Autonomă s-a înființat potrivit prevederilor Legii 15/1990, prin Decizia 510/1990 a Prefecturii Cluj, ca unitate economică publică având denumirea de Regia Autonomă a Domeniului Public, având acum sediul principal în Cluj-Napoca, str Calea Someșeni nr. 2.

Obiectul principal de activitate al RADP Cluj-Napoca este realizarea de *Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor cod CAEN 4211*.

Regia desfășoară și alte activități secundare, în vederea completării activităților, menționate în Planul de Administrare în vigoare.

Prin prezenta scrisoare, se stabilesc așteptările pe care le avem cu privire la rezultatele care trebuie obținute în urma continuării implementării Planului de Administrare a R.A.D.P. în termen de 1 an, în intervalul de timp martie 2017- martie 2018, având în vedere faptul că selecția se referă la un mandat (1 post) parțial de administrator iar mandatul general al Consiliului de administrație încetează la data de 20.03.2018, cu posibilitatea reînnoirii, conform Anexei 3 la Hotărârea nr. 100/2014.

R.A.D.P. va rămâne angajată la livrarea serviciilor comunitare de utilități publice complete, în mod responsabil, la standardele de calitate ale Uniunii Europene, având la bază nu numai dimensiunea afacerii, ci și cea socială, în condițiile promovării unei atitudini responsabile și profesionale, față de principalii stakeholderi – autoritate tutelară, organisme și autorități de reglementare, membrii comunității etc. și ale eficientizării întregii activități. Ca obiective menționate în planul de administrare început în 2014, rămân de actualitate următoarele: monitorizarea permanentă a costurilor; optimizarea cheltuielilor prin verificarea fișelor tehnologice și a normativelor legale; continuarea aplicării măsurilor tehnico—economice de reducere a cheltuielilor cu materiile prime și materiale; extinderea și modernizarea activității de afișaj stradal; modernizarea ștrandului și a terenurilor de sport de la Baza de Agreement Grigorescu și organizarea în parteneriat cu Primăria a unor evenimente în această locație; amenajarea în anotimpul rece a unui patinoar pe locația Lacului Chios; amenajarea în parteneriat cu Primăria a unui târg sezonier de iarnă - vanzare brazi, în zona Bazei de Agreement Sportiv Grigorescu.

Așteptăm ca acțiunile RADP să contribuie la îndeplinirea acestor obiective. Suntem de asemenea preocupați de următoarele obiective pe termen lung ale sectorului de administrare a domeniului public din Cluj-Napoca, precum: lucrări de modernizare și re tehnologizare a unor baze de producție și revitalizarea parcurilor de agrement din Cluj-Napoca, reamenajarea Lacului Gheorgheni în vederea includerii lui în circuitul de agrement, prin bugetare de la Consiliul local al municipiului Cluj-Napoca și resurse proprii, respectiv credite sau finanțări europene. Va continua să colaboreze cu Consiliul local cu privire la maximizarea valorii afacerii prin îmbunătățirea performanței și un management eficient al capitalului, conform cu așteptările din această scrisoare. Va continua extinderea Platformei de stocare temporară de deseuri municipale, în paralel cu re tehnologizarea procesului de depozitare și sortare a deșeurilor. Se va avea în vedere, de asemenea, dezvoltarea portofoliului de lucrări pe sectorul de siguranță circulației (semnalizare și marcaje rutiere, parcare), precum și pe zona de modernizare străzi și identificarea și realizarea împreună cu compartimentele de specialitate din Primăria Cluj Napoca a unor soluții de fluidizare a traficului în zona centrală a municipiului.

## **1. Viziunea acționarilor asupra obiectivelor de dezvoltare a companiei**

Conducerea R.A.D.P. Cluj Napoca va ține cont de condițiile de piață, modificarea acestora, precum și de impactul acestor modificări asupra bunei funcționări a acesteia.

R.A.D.P. Cluj Napoca, prin specificul activității, se confruntă cu provocări precum: fluctuația prețului materiilor prime, impredictibilitatea cadrului legislativ, dificultăți în derularea la termen a programului de achiziții în condițiile generate de distorsiunile provocate de cadrul legislativ uneori insuficient de clar. Ca oportunități, enumerăm: acces la forță de muncă bine calificată, potențial de dezvoltare a Regiei prin adăugarea de noi activități de pe domeniul public.

Acțiunile întreprinse vor viza și recrutarea unei forțe de muncă înalt calificată, previzionarea unui calendar optim pentru realizarea în timp util a programului de achiziții precum și, strategii de atenuare a riscului – care se referă la o cât mai bună planificare a activității și o pregătire continuă a personalului atât de conducere cât și de execuție precum și faptul de a lua în calcul fenomenele naturale (îngheț, ploaie) care pot influența graficele de execuție (având în vedere caracterul sezonier al lucrărilor).

## **2. Clasificarea R.A.D.P. Cluj-Napoca**

R.A.D.P. Cluj-Napoca se clasifică în categoria întreprinderilor publice a căror obiectiv

principal este livrarea de servicii publice/ obligații de serviciu public, *Lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor cod 4211*, precum și a altor obiective secundare, ca o completare a activității generale.

R.A.D.P. operează într-o piață concurențială, astfel încât trebuie să ia toate măsurile pentru creșterea competitivității.

### **3. Revizuirea strategiei corporative**

Ne așteptăm ca administratorii să conlucreze permanent cu Autoritatea Tutelara pentru a asigura finalizarea la timp a revizuirii strategiei R.A.D.P. Cluj Napoca pentru următoarea perioadă. Autoritatea publică tutelară își rezervă dreptul de a solicita informații ulterioare cu privire la direcția strategică a R.A.D.P., ținând seama de așteptările generale exprimate în prezenta scrisoare.

### **4. Analiza prognozei economice**

Ținând cont de expunerea R.A.D.P. Cluj Napoca, se impune ca analiza prognozei pentru fiecare an, cuprinsă în Planul de Administrare, să reflecte scenarii probabile de costuri.

### **5. Schimbări legislative și de reglementare așteptate**

Principalele aspecte de reglementare cu impact asupra R.A.D.P. Cluj Napoca sunt reprezentate de legislația menționată în Planul de Administrare, elaborat în conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011.

### **6. Analiza post-investiții**

Ne așteptăm ca administratorii să implementeze un sistem de analiză ex-post a impactului investițiilor. Toate investițiile din perioada mandatului se impun a fi incluse într-o analiză cost - beneficiu. Ne așteptăm ca Consiliul de administrație să livreze rezultatele acestei analize autorității tutelare, anual.

### **7. Aport suplimentar de capital**

Potențiale majorări de capital se vor face în funcție de posibilitățile de finanțare ale Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca, și vor fi supuse unei analize atente a beneficiilor

așteptate față de altă sursă de finanțare.

## **8. Calitatea și siguranța serviciilor**

Conducerea R.A.D.P. este responsabilă de asigurarea calității și siguranței tuturor serviciilor oferite cetățenilor/clientilor săi. Așadar, solicităm ca administratorii R.A.D.P. să contribuie la îmbunătățirea tuturor obiectivelor în ceea ce privește calitatea serviciilor oferite: lucrări de construcții a drumurilor și autostrăzilor cod 4211 și celelalte activități secundare și să fie informați cu privire la gradul de satisfacție al clienților/consumatorilor, care să permită accesul la informații reale, cu costuri scăzute.

## **9. Etică și integritate**

În cadrul Regiei este implementat Codul de Etică, util pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea unor situații care ar putea afecta reputația unității. Codul de Etică reglementează conflictul de interese și incompatibilitățile prevăzute de lege, făcând referire și la confidențialitatea informațiilor.

Subliniem importanța revizuirii regulate a funcționalității sistemului de control intern managerial de către administratori, importanța Comitetului de Audit din cadrul Consiliului de administrație, precum și a colaborării acestuia cu auditorii interni și externi responsabili de aceste aspecte.

## **10. Rezultate strategice pentru perioada 2014-2018**

Următoarele rezultate strategice sunt așteptate a fi atinse în perioada martie 2017 - martie 2018 la standarde/ costuri raționale, eficiente, scăzute, etc.

1. creșterea cifrei de afaceri cu aproximativ 20%
2. creșterea ratei profitului brut
3. creșterea productivității muncii pe salariat
4. creșterea ratei rentabilității activelor
5. creșterea valorii lucrărilor de siguranță traficului rutier cu aproximativ 9%
6. creșterea valorii lucrărilor de prestări servicii către populație cu aproximativ 9%
7. creșterea gradului de realizare a investițiilor planificate cu aproximativ 9%
8. durata restanțelor la plata obligațiilor față de buget 0 zile

9. durata medie de recuperare a creanțelor să fie maxim 30 de zile

10. durata medie de rambursare a datoriilor să fie de maxim 45 de zile

Aceste rezultate strategice/specifice vor fi îndeplinite prin aplicarea acțiunilor specifice propuse în Planul de Administrare.

Ne așteptăm ca toți membrii Consiliului de administrație să fie informați cu privire la această Scrisoare de Așteptări, iar aceasta să fie publicată pe pagina de internet a R.A.D.P. Cluj Napoca <http://www.radpcj.ro/>.

## **11. Comunicare și raportare**

Autoritatea tutelară se așteaptă la întărirea răspunderii strategice și la îmbunătățirea gestionării activelor companiei. Aceste priorități sunt posibile prin îmbunătățirea comunicării bidirecționale între administratori și Autoritatea tutelară.

Ca atare, este important ca ambele părți să se țină reciproc informate cu privire la orice aspecte cu impact material asupra R.A.D.P. și/sau asupra intereselor Autorității Tutelare, inclusiv informații referitoare la riscurile cu privire la îndeplinirea planurilor de administrare.

Consiliul de administrație va redacta, transmite și publica rapoarte semestriale și anuale cu privire la îndeplinirea indicatorilor de performanță și a Planului de Administrare. De asemenea, Autoritatea Tutelară va solicita situații și rapoarte specifice ori de câte ori va considera necesar.

## **12. Remunerația**

Sistemul de remunerare și stimulare a administratorilor și conducerii executive va fi de asemenea natură încât să ducă la creșterea valorii R.A.D.P. Cluj-Napoca. Remunerația administratorilor va fi rezonabilă în raport cu alte companii similare și va avea în vedere o indemnizație lunară fixă. Ne așteptăm ca propunerile de remunerație fixă pentru administratori, să fie substanțiate de Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de administrație și la o legătură directă între performanța companiei, cifra de afaceri gestionată și remunerația acordată.