

ANUNȚ

Direcția de Asistență Socială și Medicală, serviciu public în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca organizează concurs de recrutare pe perioadă nedeterminată, pentru ocuparea unor posturi în regim contractual vacante la *Centrul de Zi pentru Vârștnici nr. 2 (un post)*, *Centrul de Zi „Țara Minunilor” (două posturi)*, *Centrul de Incluziune Socială (două posturi)*, *Centrul de Găzduire Temporară (două posturi)*

1. Denumirea postului vacant și a compartimentului de muncă:

- asistent medical - fizioterapeut (1 post) vacant la *Centrul de Zi pentru Vârștnici nr. 2*
- psiholog practicant (1 post) vacant la *Centrul de Incluziune Socială*
- consilier juridic grad profesional I (un post) vacant la *Centrul de Incluziune Socială*
- inspector de specialitate debutant (un post) vacant la *Centrul de Zi “Țara Minunilor”*
- educator debutant (un post) vacant la *Centrul de Zi “Țara Minunilor”*
- inspector de specialitate, grad profesional IA (un post) vacant la *Centrul de Găzduire Temporară*
- Guard (agent de pază), (un post) vacant la *Centrul de Găzduire Temporară*

2. Condițiile generale și specifice necesare pentru ocuparea posturilor:

Pot participa la concurs persoanele care îndeplinesc condițiile generale prevăzute de art. 3 din Anexa la H.G. nr. 286/2011, modificată și completată de H.G. nr. 1027/2014.

Condiții **specifice** prevăzute în fișa postului, aferente funcțiilor contractuale de execuție pentru care se organizează concursul.

2.1. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de asistent medical (fizioterapeut):

Nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor:

- studii postliceale absolvite cu diplomă sau echivalent, competențe în fizioterapie dovedite cu atestat sau certificat de competențe profesionale, după caz, în condițiile legii,
- vechime în specialitatea studiilor necesară ocupării postului de asistent medical: minimum 1 an.

2.2. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de psiholog practicant:

Nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor:

- studii superioare de lungă durată cu diplomă de licență sau echivalent în domeniul psihologie, specializarea psihologie;
- vechime în specialitatea studiilor necesară ocupării postului de psiholog: minimum un an,
- pentru a participa la concurs, candidatul va face dovada că este membru al Colegiului Psihologilor din România.

2.3. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de consilier juridic grad profesional I :

Nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul drept, specializarea drept;
- vechime în specialitatea studiilor: minimum 5 (cinci) ani.

2.4. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de inspector specialitate debutant:

Nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul asistență socială, specializarea asistență socială;
- vechime în specialitatea studiilor: nu este necesară.

2.5. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de educator debutant:

Nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științe ale educației, specializarea pedagogia învățământului

primar și preșcolar ;

- vechime în specialitatea studiilor: nu este necesară.

2.6. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de *inspector de specialitate, grad profesional IA:*

Nivelul studiilor și vechimea în specialitatea studiilor:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniul științe economice, specializarea management;

- vechime în specialitatea studiilor: minimum 9 (nouă) ani.

2.7. Condiții specifice prevăzute în fișa postului, aferente funcției contractuale de execuție de *Guard (agent de pază):*

Nivelul studiilor și vechimea în activitate:

- Studii generale (minimum 8 clase)

- Calificare: agent pază și ordine/securitate, dovedită cu certificat/atestat eliberat de instituțiile competente acreditate.

- vechime în activitate: minimum 5 ani.

3. Probele stabilite pentru concurs: etapa de selecție a dosarelor de înscriere la concurs, probă scrisă și interviu.

Fiecare probă de concurs are caracter eliminativ.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

4. Condițiile de desfășurare a concursului:

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor depune dosarul de concurs până în data de 20.11.2015, ora 14,30, la sediul D.A.S.M. din municipiul Cluj-Napoca, P-ța Unirii, nr. 1, camera 32.

Data, ora și locul organizării selecției dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare – 24.11.2015, ora 10.00, la sediul Direcției de Asistență Socială și Medicală, P-ța Unirii, nr. 1, camera 32.

Data, ora și locul organizării probei scrise: 02.12.2015, ora 10,00, municipiul Cluj-Napoca, Str. Plevnei, nr. 158 (Centrul de Incluziune Socială din cadrul D.A.S.M.).

5. Dosarul de concurs trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele documente:

- a) Cererea de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice organizatoare;
- b) Copie act identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- d) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- e) Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- f) * Cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- g) Curriculum vitae;
- h) Certificat de membru al O.A.M.M.R., vizat la zi pentru candidații la postul de asistent medical – fizioterapeut.

Copiile de pe actele mai sus prevăzute se prezintă **însoțite de documentele originale**, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretariatul comisiei de concurs.

* În cazul în care candidatul depune o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecția dosarelor, acesta are **obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar**, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

6. Bibliografia de concurs:

6.1. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *asistent medical cu competențe în fizioterapie* este următoarea:

1. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, (r 2), cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual, actualizată;
4. Codul de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România – anul 2009;
5. Fizio-kinetoterapia și recuperarea medicală, Iaroslav Kiss – Ed. Medicală 2004.

6.2. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *psiholog practicant* este următoarea:

1. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, (r 2), cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale;
4. Legea nr. 116/2002 privind prevenirea și combaterea marginalizării sociale, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ana Muntean - *Psihologia dezvoltării umane*, Ed. Polirom, 2006.
7. Consiliere și orientare - ghid de educație pentru carieră, Gabriela Lemeni, Mircea Miclea, Editura ASCR, Cluj-Napoca, 2010.

6.3. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *consilier juridic, grad profesional I*, este următoarea:

1. Constituția României;
2. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, (r2), cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
4. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale;
5. Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 554/2004 privind contenciosul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică;
10. Regulamentul nr. 1.083/2006 al Consiliului de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1260/1999;
11. Regulamentul nr.1.828/2006 al Comisiei stabilind regulile pentru implementarea Regulamentului Consiliului (CE) nr. 1.083/2006 în care se stabilesc prevederile generale cu privire la Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și pentru implementarea Regulamentului (CE) nr. 1.080/2006 al Parlamentului European și al Consiliului pentru Fondul European de Dezvoltare Regională.

6.4. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *inspector specialitate (asistent social) debutant* este următoarea:

1. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, (r2), cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale;
4. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, (*actualizată*),
5. Ordin nr. 24/2004 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru centrele de zi, publicat în M.Of. nr. 247/22.03.2004, Emitent: Autoritatea Națională pentru Protecția Copilului și Adopție;
6. Ordinul nr. 288/2006 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii privind managementul de caz în domeniul protecției drepturilor copilului, Emitent: Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului, publicat în M.Of. nr. 637 din 24 iulie 2006;
7. Ordinul nr. 286/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea Planului de servicii și a Normelor metodologice privind întocmirea Planului individualizat de protecție, emitent Min. M.S.S.F.- Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului, publicat în M.Of. nr. 656 din 28 iulie 2006.

6.5. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *educator debutant* este următoarea:

1. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, (*actualizată*);
2. Ordin nr. 24/2004 pentru aprobarea Standardelor minime obligatorii pentru centrele de zi, publicat în M.Of. nr. 247/22.03.2004, Emitent: Autoritatea Națională pentru Protecția Copilului și Adopție;
3. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
4. Copilul hiperactiv și încăpățânat. Manfred Dophne; Stephanie Schurmann; Gerd Lehmkuhl;
5. Introducere în pedagogia preșcolară, [Adina Glava](#), [Cătălin Glava](#), Editura: [DACIA EDUCAȚIONAL](#) (2002);
6. Psihologia vârstelor. Ursula Șchiopu, Emil Verza, Editura Didactică și Pedagogică, București.

6.6. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *inspector specialitate, grad profesional IA* este următoarea:

1. Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, (r2), cu modificările și completările ulterioare;
2. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale;
4. H.G. nr.539/2005 pentru aprobarea Nomenclatorului instituțiilor de asistență socială și a structurii orientative de personal, a Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a instituțiilor de asistență socială, precum și a Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 68/2003 privind serviciile sociale, actualizată.
5. Legea contabilității nr.82/1991, (r 2), cu modificările și completările ulterioare;
6. O.M.F.P. nr. 2.861/2009 pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii.

6.7. Bibliografia de concurs pentru postul vacant de *guard (agent de pază)* este următoarea:

1. Constituția României, republicată;
2. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
3. Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, (r 2), cu modificările și completările ulterioare;
4. Anexa 3 la Hotărârea nr. 101/2015 a Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca: Regulament - cadru de organizare și funcționare a Direcției de Asistență Socială și Medicală, organizată ca serviciu public în subordinea Consiliului local al municipiului Cluj-Napoca.

7. Calendarul de desfășurare a concursului:

- data limită și ora până la care se pot depune dosarele de concurs: 20.11.2015, ora 14,30
- afișare rezultate selecție dosare: 24.11.2015
- depunere contestații rezultate selecție dosare: 25.11.2015
- afișare rezultate contestații selecție dosare: 26.11.2015
- desfășurare probă scrisă: 02.12.2015, ora 10,00
- afișare rezultate proba scrisă: 03.12.2015
- depunere contestații proba scrisă: 04.12.2015
- afișare rezultate contestații proba scrisă: 07.12.2015
- desfășurare proba interviu: 07.12.2015
- afișare rezultate interviu: 07.12.2015
- depunere contestații interviu: 08.12.2015
- comunicare rezultate contestații interviu: 09.12.2015
- comunicare rezultate finale: 09.12.2015

DIRECTOR EXECUTIV,
AUREL MOCAN

ȘEF SERVICIU,
EMILIA BODOCHI

Afișat, azi: 06.11.2015, ora: 08,00